獎勵特殊優秀人才彈性薪資實施成果

機械系李金山副教授 102 年度質化成效

一、教學績效方面：

1. 教學評量成績達 4.6 分以上，有助於本校推動教學評量機制，提升教師教學品質，落實本位課程教學績效。
2. 執行102年度區域教學資源中心-「主軸四-技職一貫之引導方案」計畫，計畫金額為34,348元。協助高職端了解本系的課程與實驗室特色，並藉由此計畫落實本校招生深耕策略，讓高職學生對於本校本系有更深入之了解。
3. 執行修平科技大學102年度區域教學資源中心-「主軸三-產業鏈帶動」(提升工具機中小企業之產品開發能量)計畫，計畫金額為200,000元。協助機械系增進工具機設計與製造人才培育之能量，滿足業界對於工具機設計與製造人才之需求。
4. 協助執行本校102年度區域教學資源中心-「主軸三-產業鏈帶動」(水五金產業鏈帶動方案)計畫。協助機械系培育水五金產業設計與製造人才，滿足業界人才之需求。
5. 協助推動教學卓越計畫子計畫1-2，於機械系成立墊腳石小站，舉辦「TA研習營」積極培育電腦輔助製造人才，協助老師教學，對解決學生學習問題有莫大的助益。
6. 完成電腦輔助製造教材一冊，提供機械系電腦輔助製造課程使用。
7. 教學認真，積極輔導學生，於 101 學年度獲選為「優良導師」。

二、研究績效：

1. 研究領域為機械製造、電腦輔助製造、加工參數最適化等。發表相關領域研討會及期刊論文(近五年達 20 篇以上)，對本校提升「學術著作」、「專業成長」的策略方面有相當貢獻。
2. 近五年取得五件專利，另有 3 件申請中，符合機械系之發展方向，並對於本校「研發創新技術」上有所助益。
3. 102 年度與業界產學合作案共計 2 件，總金額達 150,000 元。對於機械系於多軸加工系統與夾治具設計方面多所助益。
4. 取得 SolidWorks 的專業級證照 CSWP，對機械系培育電腦輔助設計與製造人才有很大的幫助。
5. 102 年度發表之論文：
   (1) Jui-Chang Lin, **King-Sun Lee**, Chen-Hsi Yeh, Chien-Jung Tung, Cheng-Chi Ku and Kuahg-Wei Hsu, “Study of Micro Injection for Unibody Array LED Lampshade with Multi-cavities”, Applied

Mechanics and Materials, Vols. 284-287, pp.815-818, 2013. (EI)

(2) **King-Sun Lee**, "The Development and Design of a Laser Detection System for Tire Thickness Measurement", Applied Mechanics and Materials, Vols. 418, pp.128-131, 2013. (EI)

(3) Jui-Chang Lin, **Kingsun Lee**, "A Study of Automatic Welding System for Spatial Position Measurement", proceedings of ICICE2013, Qingdao, Shandong, P.R. China, October 26 - November 2, 2013.

(4) Jui-Chang Lin, **Kingsun Lee**, "The Optimal Design of the Tube Bending Process for Three-Dimensional Seamless Steel", proceedings of ITMS2013, Auckland, New Zealand, August 28-29, 2013.

三、輔導經營績效：

1. 擔任教學卓越計畫第一哩先修課程講師，積極協助本校對高職端展開機械系特色宣導，有助於行銷本校，提升招生率。
2. 帶領本系學生進行校外服務學習，利用本系特色-電腦輔助製造，協助彰化縣視障者關懷協會製作盲生的點字板，對於本校校譽提升及學生學習成效啟發，有很大的助益。
3. 積極帶領台中市僑泰高中汽車科專題，製作創意連桿機構，學生興趣盎然，創意無限，對本校印象深刻，落實本校招生深耕計畫。
4. 協助台中市致用高中機械科執行優質精進計畫，教導該校學生數控工具機，落實深耕計畫，對本校招生有很大的幫助。
5. 協助彰化鹿港高中汽車科執行優質精進計畫，至該校講授創意課程，輔導該校學生製作創意機構，落實深耕計畫，對本校招生有很大的幫助。
6. 積極推動學生業界實習，並參訪廠商，諮詢廠商的訓練計畫，訪問學生的學習情形，評估實習成效，有助於本校「加強培育學生職場競爭力」特色發展。

獎勵特殊優秀人才彈性薪資實施成果

機械系李金山副教授102年度量化成效

1. 教學績效：

(1) 教學評量4.6(滿分 5分)

(2) 作品1件(教材)

(3) 得獎1件(優良導師)

(4) 爭取人才培育或教學經費2件，金額23.4萬

2. 研究績效：

(1) 期刊 2 篇，研討會2篇

(2) 得獎4件(1銀、3佳作)

(3) 產學合作案2件，金額15萬

(4) 專利申請2件

(5) 取得專業證照1件(SolidWorks CSWP)